

## WORKSHOPPROGRAMM 09.06.2021

Titel	Detailbeschreibung	Referentin
<b>Keynote 1:</b> Nachwuchs und Learnability in Unternehmen	Kritische Darstellung der Ist-Situation (Industrie 4.0, Individualisierung, Komplexität, VUCA-Welt) - Konsequenzen für die Arbeitswelt (welche Kompetenzen sind gefragt?) - Welche Anforderungsprofile an den Nachwuchs lassen sich entwickeln? • Welche Rolle spielt der Nachwuchs bei der Umsetzung von Wandel, Innovation und Nachhaltigkeit in Unternehmen? • Welche Persönlichkeitspotenziale sind neben den fachlichen Kompetenzen von Bedeutung? • Wo sieht man Defizite in der bisherigen Ausbildung (digitale und nachhaltige Arbeitswelten 4.0) • Welche Tools sollte der Nachwuchs beherrschen? - Learnability – eine der wichtigsten Metakompetenzen der Zukunft	Dr. Maria Davydychyk smart learning academy
<b>Keynote 2:</b> Ganzheitliche Transformation	tba	Christian Bentz, Siemens AG
<b>Slot 1 (09:45 - 10:45 Uhr)</b>		
Agiles Lernen in der Ausbildung	BestPractices zum Agilen Lernen in der dualen Ausbildung der SAP SE	Janine Steidelmüller SAP
Digital Twin und virtuelle Inbetriebnahme - Chancen und Herausforderungen der Virtualisierung im Maschinenbau und der Ausbildung	Das Thema Digitaler Zwilling treibt viele Unternehmen im Maschinen- und Anlagenbau um und gewinnt in den letzten Jahren mehr und mehr an Relevanz. Große Player in deutschen Schlüsselbranchen verlangen bereits in Ihren Ausschreibungen zur realen Anlage als Auslieferungsgegenstand einen Digitalen Zwilling, welcher 1:1 das Anlagenverhalten abbildet. Die Anwendungsfelder sind vielfältig: vom digitalen Engineering und der frühen Absicherung der Qualität der Steuerungssoftware, über eine vorgezogene virtuelle Inbetriebnahme mit der Originalsteuerung am Feldbus, der Nutzung in der schulischen und betrieblichen Ausbildung, in Schulungen des Betriebspersonals, beschleunigten Umrüstprojekten an bestehenden Anlagen bis hin zum Einsatz bei Servicefällen. In unserem Vortrag werden wir unter anderem die folgenden Fragen beantworten: • Best Practice: Wo werden aktuell Digitale Zwillinge im Maschinen- und Anlagenbau eingesetzt? • Wege zum Digitalen Zwilling: Wie erstelle und nutze ich meinen Digitalen Zwilling? • Einsatz über den Lebenszyklus: In welchen Phasen habe ich einen konkreten Mehrwert vom Digitalen Zwilling? • Möglichkeiten in der Ausbildung: Wie kann ich den Digitalen Zwilling für Aus- und Weiterbildung in der Automatisierungstechnik nutzen?	Bernd Baisch / Florian Thomas Steinbeisschule Reutlingen / ISG
Digitale Erweiterung von Arbeitsblättern durch Augmented Reality / Einblick in die berufliche Weiterbildung durch Virtual Reality der Firma Würth	Herr Kaufmann, Fortbildner für das RFT Englisch der ZSL- Regionalstelle Stuttgart, wird eine Übersicht geben, welche Möglichkeiten es gibt Arbeitsblätter durch AR zu erweitern, sodass binnendifferenzierte Aufgabenstellungen bzw. SOL möglich sind. Im Anschluss wird Herr Ladewig, Head of Development Digital Training Solutions der Firma Würth, einen Einblick über den Einsatz von VR in der beruflichen Weiterbildung durch die selbstgenerierte Softwarelösung „Toolbox“ geben.	Sven Kaufmann - Erich-Bracher-Schule Kornwestheim Tobias Ladewig - Würth

<p>Modernes Recruiting Talent Attraction: Warum Sie über Social Media keine neuen Bewerbungen erhalten werden!</p>	<p>Die Herausforderungen unserer Zeit erfordern Umdenken. Corona fordert von unseren Unternehmen und unseren Auszubildenden ein Neudenken. Doch nicht nur Corona sollte Auslöser zum Aufbruch sein. Viele Ausbildungsbetriebe verzeichnen seit Jahren einen stetigen Rückgang an Bewerber*innen für Ihre Ausbildungsplätze. Diejenigen, die noch genügend Bewerbungen erhalten, beobachten eine sinkende Qualität bei den Bewerbern. Die gute Nachricht ist, dass die Ausbildungsunternehmen von heute durch eine strategische Ausrichtung der Kommunikation auf die Generation Z, die passenden Sichtbarkeitsmaßnahmen und passende Prozesse schnell die offenen Ausbildungsplätze qualitativ mit Nachwuchs besetzen können. In unserem Vortrag beleuchten wir also zuerst die Eigenschaften und Verhaltensweisen der Generation Z und wenden diese Erkenntnisse anschließend auf moderne Recruitingmaßnahmen an. Wir zeigen Ihnen, wie Sie dieses neugewonnene Generationenwissen anschließend richtig anwenden können.</p>	<p>Lucas Wagner / Max Koppelt Lehrjäger</p>
<p>Digitaler Wandel zwingt zur Reduktion</p>	<p>Sie wollen Ihren Präsenzunterricht auf Online-Formate transferieren und haben «viel Stoff» zu vermitteln. In diesem Referat erfahren Sie, wie sie umfangreiche und komplexe Inhalte «didaktisch reduzieren» können. Sie lernen, wie sie Wesentliches von Unwesentlichem trennen und sprachlich auf den Punkt kommen können.</p>	<p>Yvo Wüest</p>
<p>Online-Assessments in der Eignungsdiagnostik</p>	<p>Die moderne Wirtschaft steht vor zahlreichen Herausforderungen, insbesondere auch im Personalbereich: Wie gewinne ich geeignete und motivierte Fachkräfte? Wie beuge ich vorzeitigem Unternehmensaustritt oder Ausbildungsabbrüchen vor? Online-Assessments bieten die Möglichkeit, eine möglichst valide und zugleich ökonomische Eignungsdiagnostik in die Praxis umzusetzen. Die Anwendungsfelder von Online-Assessments sind dabei ausgesprochen vielfältig: Ob in Personalauswahl oder -entwicklung, ob zur Erfassung von Persönlichkeit, Motivation, Intelligenz oder Fachwissen – in all diesen Bereichen kombinieren Online-Assessments die Vorzüge wissenschaftlicher Eignungstests mit der Nutzerfreundlichkeit moderner cloud-basierter Software-Lösungen. Der Vortrag mit dem Thema „Online-Assessments in der Eignungsdiagnostik“ bietet einen umfassenden Einblick in die Merkmale, Vorteile und die verschiedenen Einsatzbereiche von Online-Assessments.</p>	<p>Heinke Steiner alpha-test</p>
<p>Automatisierung erlebbar machen</p>	<p>3D-Projektsimulationen als Grundlage für Game Based Learning in der beruflichen Aus- und Weiterbildung</p>	<p>Sven Brettschneider WBS TRAINING AG</p>
<p>Virtuelle Übungsfirma im Learnspace 3D</p>	<p>Ich nehme Sie mit in eine Praxiswerkstatt in der wir Lerninhalte sehr praxisnah umsetzen.</p>	<p>Mark Fechtler WBS TRAINING AG</p>
<p>KI im Kontext von Learning Analytics</p>	<p>Der Vortrag soll einen Einblick über Einsatzmöglichkeiten Künstlicher Intelligenz ("KI") im Bereich Learning Analytics bieten. Zunächst wird ein Abriss über zentrale funktionelle Merkmale KI-basierter Lernalgorithmen gegeben. Im Zentrum wird eine Darstellung konkreter Anwendungsmöglichkeiten KI-basierter Lösungen im Bereich Learning Analytics stehen. Es soll aufgezeigt werden, wie durch KI-basierte Lösungen Lehr-/Lernprozesse im betrieblichen wie schulisch-akademischen Kontext optimiert werden können, um den Transformationsprozess zu einem intelligenten, agilen und digitalisierten Lernmanagement-Ansatz gestaltet werden kann. Chancen und Risiken der Anwendung KI-basierter Lösungen sollen mit den Teilnehmenden ausführlich diskutiert und abgewogen werden.</p>	<p>Maxim Fischer alpha-test</p>
<p>New Normal in der betrieblichen Ausbildung: Wie kann das aussehen?</p>	<p>Was ist New Normal eigentlich? In diesem Workshop betrachten wir verschiedene Ansätze und Methoden, zur Umsetzung von New Normal im betrieblichen Ausbildungsalltag und erarbeiten Ideen, wie Sie diese in Ihre Ausbildung implementieren können. Wir blicken auf die Rolle der Ausbildungsverantwortlichen und identifizieren konkrete Skills mit denen Sie New Normal wirksam und sinnvoll in Ihrer Ausbildung umsetzen können. (Referentinnen: Milena Pflügl/Melanie Stöcker)</p>	<p>Milena Pflügl / Melanie Stöcker Cornelsen eAcademy &amp; inside GmbH</p>

Mindset von Ausbildern - es beginnt alles im Kopf!	Digitale Transformationsprozesse und deren Diskussionen basieren meist auf technologischen Veränderungen. Diese Veränderungen allerdings sind nur ein Rahmen. Verhalten wird dadurch noch lange nicht verändert. Neben einem neuen Verständnis, dem Überwinden der eigenen Ängste und dem Verlassen der Komfortzone spielen hier aber auch hierarchische Strukturen und systemische Rahmen (Prüfungen, Fehlerkultur, Ausbilderrolle, etc.) eine wichtige Rolle. Sprich: es menschelt! Wir geben Einblicke in die Herausforderungen und geben Einblicke in durchgeführte Changeprozesse, die allesamt das Personal im Blick hatten.	Andreas Hofmann - mobile.schule GmbH / Thomas Schnell - ts-solutions.me
Challenge Lernen - Lernen an Herausforderungen	Wachsen und lernen an Herausforderungen. Dosierte Überforderung, steigert das Erfolgserlebnis beim Lernzielerreichen. Wir kennen das Challenge-Thema aus dem Sport. Zwei konkurrierende Mannschaften. Beide wollen siegen. Diese Perspektive erhöht die intrinsische Motivation und den Spaßfaktor. Beide Komponenten garantieren eine Lerntiefe, die das Gelernte nachhaltig festigt.	Heiko Miedlich WBS Training AG
Lehren und Lernen an Smart Factory	Lehren und Lernen an Smart Factory	Klaus Heeger / Jürgen Mertens Berufsschule Wiesloch
Workshop Coaching in der betrieblichen Bildung: die individuellen Stärken finden	Problemdarstellung: Laut dem Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) starten mit einer klassischen dualen Berufsausbildung Jugendliche oft schon früh in die Erwerbstätigkeit. Doch dieser Einstieg ist nicht immer leicht. Vorzeitige Vertragsabbrüche sind keine Einzelfälle. Dem Berufsbildungsbericht 2019 zufolge, der auf Daten des Bundesinstituts für Berufsbildung basiert, wird mehr als jeder vierte Ausbildungsvertrag vorzeitig gelöst. In solchen Berufen wie etwa Koch oder Gebäudereiniger liegt die Quote bei über 40 Prozent. Doch jede/r Azubi ist eine wichtige Investition in die eigene Zukunft der Firma. Welche Methoden und Vorgehensweisen können dabei helfen Probleme so früh wie möglich zu erkennen? Coaching ermöglicht die Stärken und Potenziale der Lernenden weiterzuentwickeln und nach kreativen Lösungen zu suchen. Im Fokus liegt dabei nicht die Problemursache, sondern vielmehr die Stärkung eines eigenen Know-how bei der Problemlösung.	Dr. Maria Davydychuk smart learning academy
<b>Slot 2 (11:00 - 12:00 Uhr)</b>		
Lehrerrolle 4.0 – Ein Schulentwicklungsprozess, der für den Mitarbeitenden von morgen (vor-)gelebt werden muss	Der kulturelle Wandel, der durch die Digitalisierung einher gegangen ist, erfordert Veränderungen innerhalb der Schule. Dabei wird allzu oft die Technik in den Fokus gestellt. Aus den Erfahrungen heraus vieler Pionierschulen zeigt sich allerdings, dass Schule in den Grundfesten erschüttert ist und neu gedacht werden muss. Es geht also nicht darum welche Technik angeschafft werden soll, sondern wie man mit einer veränderten Pädagogik, einem veränderten Verständnis der Lehrerrolle und einer neuen Rolle der Schule diesen Ansprüchen gerecht werden kann. Es muss gesamtschulisch (vor-)gelebt werden. Von der Vision über die Umsetzung, zu Chancen und Grenzen bis hin zum Einsatz mit Beispielen. Stellen Sie Fragen und werden Sie selbst (kre)a(k)tiv.	Saskia Ebel Landesmedienzentrum BaWü
Ausbildungsmanagement neu gedacht!	Sie sind genervt von unzähligen Listen zur Verwaltung ihrer Ausbildung? Sie benötigen mehrere Stunden pro Woche um nur Verwaltungsaufgaben zu übernehmen? Sie sind ständig damit beschäftigt Tabellen abzugleichen? Sie haben keinen konkreten Überblick über Ihre Auszubildenden oder deren Fortschritte? Dann ist unsere Software e-bizA genau das Richtige für Sie! Für jede Firmengröße und -branche geeignet!	Holger Köstler BLTECH GmbH
Design Thinking: Kreativität nutzen und dadurch Ziele erreichen!	Neue Ausbildungsinhalte Design Thinking als Lernprozess	Jörg Ewald Trainer Coach
Nachhaltigkeit - wer soll's machen?	In unserem Workshop sprechen wir gemeinsam darüber, welchen Stellenwert Nachhaltigkeit in der Ausbildung einnimmt und in Zukunft einnehmen wird. Wir gehen auf die Wechselwirkungen zwischen ökonomischen und sozialen Gesichtspunkten ein und diskutieren die Frage, wer über die Kompetenzen verfügen muss, um das Thema innerhalb der Ausbildung optimal zu platzieren.	Martina Lucht / Phillip Keip WBS TRAINING AG

<p>Blended Learning - Entlastung für Ausbilder, Freude für Auszubildende</p>	<p>Im 21. Jahrhundert ändert sich die Arbeitswelt rapide. Technische Lösungen entwickeln sich rasch und ermöglichen eine nie dagewesene Effizienz. Die sich immer stärker abzeichnenden Schwierigkeiten liegen in der Anpassungsfähigkeit und Neuerfindung der Mitarbeiter. Fähigkeiten, die noch vor 20 Jahren wichtig waren, werden durch Neue, die so genannten 21st Century Skills ersetzt. Um diese zu ermöglichen, muss schon in der Ausbildung darauf gesetzt werden, die Auszubildenden zu selbstständigen, kreativen und smarten Mitarbeitern zu entwickeln. Der Workshop „Blended Learning – Entlastung für Ausbilder, Freude für Auszubildende“ geht auf genau diese 21st Century Skills ein und gibt Impulse, wie Blended Learning, also die Kombination von digitalen Lernmöglichkeiten und Präsenzunterricht, dabei helfen kann, junge Auszubildende so zu entwickeln, dass sie auf die Arbeitswelt von morgen optimal vorbereitet sind. Themenschwerpunkte: • Einleitung • Zusammenhänge: New Way of Learning &lt;-&gt; 21st Century Skills &lt;-&gt; New Work • Was genau ist Blended Learning? • Chancen und Risiken / Gutes und schlechtes Blended Learning • Entlastung der Ausbilder durch ein neues Rollenbild, Mehrwert für Auszubildende durch höhere Behaltensleistung und Förderung der 21st Century Skills • Best Practises • Blick in die Zukunft • Abschluss</p>	<p>Adrian Brühler BvDB Leitung Pädagogik und Weiterbildung</p>
<p>Robotik</p>	<p>Vorstellung und Praxiserfahrungen des Kurses "Programmierung von Industrierobotern" Onlineschulung und Praxisteil.</p>	<p>Andreas Fleischer WBS TRAINING AG</p>
<p>Neue Ausbildungsinhalte: Fertigung mit MES Umgebungen</p>	<p>Manufacturing Execution System in der Ausbildung</p>	<p>Ronny Hansalek WBS TRAINING AG</p>
<p>"Hat Ihr Lehrer Sie in der Schule nach Ihrer Meinung gefragt? - Die Feedback- und Evaluationsplattform Edkimo</p>	<p>Edkimo ist die Lösung für Feedback, Evaluation und Partizipation im Lernprozess. Was früher Wochen dauerte, kann jetzt in 15 Minuten erledigt werden: die Lehrperson stellt Fragen, die Lernenden geben Rückmeldungen, Edkimo visualisiert die Ergebnisse leicht verständlich. So treten Lehrende und Lernende in einen Dialog über den Lernprozess – und verbessern gemeinsam den Unterricht. Die Edkimo-App ist plattformübergreifend und datenschutzkonform. Sie lässt sich für unterschiedliche Bereiche einsetzen: Schulen, Weiterbildungseinrichtungen, Unternehmen uvm. In dem Workshop berichtet Gründerin Jessica Zeller über die Idee des Produkts und zeigt anhand von Praxisbeispielen seine Funktionsweise.</p>	<p>Jessica Zeller Edkimo</p>
<p>Digitalisierung an Berufsschulen: tabletBS.dual, Lernfabriken 4.0</p>	<p>Überblick über aktuelle Themen der Digitalisierung an den Berufsschulen in Baden-Württemberg</p>	<p>Tobias Barthruff Ministerium für Kultus, Jugend und Sport</p>
<p>Schule digital: Erfahrungen und technische Tipps für den digital gestützten hybriden Unterricht</p>	<p>Digitale Visionen, Technische Möglichkeiten. Wir zeigen Euch was wir bereits umgesetzt haben, was darüber hinaus schon heute möglich ist und diskutieren mit Euch was zukünftig möglich sein sollte. Schule digital: Erfahrungen und technische Tipps für den digital gestützten hybriden Unterricht</p>	<p>Helge Kletti / Martin Stoll</p>
<p>Online verbal begeistern Dagmar Kohlmann DKS Training</p>	<p>Was die Stimme alles leisten muss... Kommunikationsverhalten onsite versus online Erwartung der Zuhörenden - Erwartung der Lehrenden</p>	<p>Dagmar Kohlmann DKS Training</p>